

Soutien à la promotion des pratiques d'équité sociale dans le Fonds de finance sociale



Kore Global

Qu'est-ce que le système de codification IOES (investissement à l'optique d'équité sociale) ?

Le gouvernement du Canada a lancé le système de codification IOES à titre pilote afin de contribuer à lutter contre les préjugés et les inégalités systémiques au sein des systèmes financiers et d'élargir les possibilités offertes aux groupes méritant l'équité, renforçant ainsi son engagement général en faveur de l'équité sociale, de l'égalité des genres et de la réconciliation avec les Autochtones par le biais d'investissements dans la finance sociale.

Le système de codification IOES évalue et suit les progrès réalisés par les intermédiaires financiers sociaux (IFS) et les organisations à vocation sociale (OVS) par rapport à des objectifs liés à l'équité en matière de leadership, à la culture organisationnelle et à l'alignement du portefeuille et de la mission. Les critères sont disponibles sur le [site du Fonds de finance sociale](#). Le gouvernement finance une initiative visant à fournir un soutien aux IFS et aux OVS dans le cadre du Fonds de finance sociale afin de faire progresser leurs pratiques en matière d'équité sociale et d'égalité des genres. Ce soutien sera fourni par Kore Global.

Quel soutien est disponible ?

- Des ressources pédagogiques, notamment des études de cas, des FAQ et d'autres documents d'orientation, afin d'améliorer les connaissances sur l'évaluation et l'application des pratiques en matière d'équité sociale et d'égalité des genres en général, et du système de codification IOES en particulier. Ces ressources seront disponibles sur le site web de Kore Global et sur la plateforme [Hub du Fonds de finance sociale](#).
- Des webinaires sur des thèmes spécifiques liés à l'équité sociale et à l'égalité des genres, organisés en collaboration avec Impact Frontiers (pour les IFS) et LIFT Impact Partners (pour les OVS), afin d'apprendre auprès de spécialistes et de pairs.
- Un soutien individuel pour certaines IFS afin de progresser dans le continuum IOES, en favorisant une plus grande équité sociale et une plus grande égalité des genres au sein de votre organisation (y compris le leadership, l'alignement du portefeuille, la culture et les pratiques organisationnelles, et le cycle d'investissement).

